

鵬鼎控股人权政策声明

我们的承诺

本公司承诺，尊重各项人权，同时确保各种人权风险均能获得持续识别、监控与管理。我们的所有营运据点，均已遵守当地适用之劳动法令及相关雇佣规范。同时我们更承诺，会遵循《联合国世界人权宣言》、《联合国公民与政治权利国际公约》、《联合国经济社会文化权利国际公约》、《国际劳工公约》、《责任商业联盟 (RBA) 行为准则》以及《联合国工商企业与人权指导原则》(UNGP) 等规范。

鵬鼎系于 2021 年开始实行第一版人权政策，承诺定期审查、评估并更新各项相关策略、管理、尽职调查流程。本政策最新版本简化并阐明鵬鼎所秉承的原则，详细介绍我们在全球营运与价值链里融合人权彰显理念的整体方法。

鵬鼎自愿遵守相关主管机关的所有社会法律以及客户需求，并搜集相关信息，确保我们得以识别并处理所有全球营运据点的潜在人权问题。鵬鼎另采取额外的尽职调查措施，确保所有员工均为自愿劳动，并严格禁止任何形式的强迫、监禁或强制劳动。此外，鵬鼎亦已建立畅通无阻的劳资沟通管道，备妥具体有效的申诉机制。如遇人权侵害情事，我们会立即启动调查程序并实施相关补救措施。同时我们制定了「供应商社会责任行为准则」，进一步确保我们所有供应链合作伙伴（包括承包商）共同努力，齐心守护人权。

声明范围

本政策同时适用于鵬鼎控股所有员工、子公司、经营合作伙伴、供应商及承包商。

基本原则

• 安全健康的工作环境

各营运据点须遵守当地主管机关订定之劳动及环境法律与相关规范，以确保员工享有合理的工作条件，以及安全健康的工作环境。

• 禁止强迫劳动、人口贩运与童工

严格禁止强迫或强制劳动、人口贩运与童工，如非自愿、胁迫下所从事的各种工作，包涵恐吓、处罚、暴力（含保全人员）、限制行动、扣留薪资、扣留身份证、旅行许可证，或威胁施加不利处境等。

鵬鼎及其价值链的所有雇佣关系均为自愿参与，员工随时得于合理的通知期间内任意终止劳动关系。

• 平等就业机会、反歧视、同工同酬

鵬鼎对于任何形式的歧视，均采零容忍政策。我们承诺创造并提供平等的工作机会，强调同工同酬，绝不因国籍、种族、民族、肤色、年龄、性别、性别认同、残疾、怀孕、婚姻状况、宗教、政治倾向及工会会员身份而予以歧视。此外，我们亦实施性别平等薪酬政策，确保不同性别在同等价值工作下享有相同的薪酬待遇。

• 职场零暴力并贯彻人道待遇

严格禁止任何形式的暴力或骚扰，包括性骚扰、性虐待、体罚、身体或精神胁迫、言语虐待及威胁。

• 结社自由与劳资集体协商

我们提供理想的职场，确保员工于工作场所均能自由表达、分享疑虑或提出建议，所有同仁均有权利筹组并加入（或不加入）工会团体。我们同时也尊重员工集体协商以及依照相关法规参与和平集会的权利。若公司因经济性原因裁员，或因员工身体或能力问题需要辞退员工，我们会依法提前三十天通知员工。

• 工时管理

除非有紧急事件或特殊情况，工时不得超过当地法律所定上限，或超过每周 60 小时（含加班），员工每七日至少应享有一日休假。我们通过人事系统进行工时监测及工时上限管控，尽量减少加班，且加班或超时出勤，均必须出于自愿。

• 生活工资与福利

员工薪酬应当符合当地薪资相关法律法规，并满足各地区之生活工资水平，以支应员工生活基本所需。此外，公司依法保障员工权益，包括依法支付加班时数薪资、各类奖金、提供假期，如国家法定节假日、有薪年假、婚假、丧假、产检假/产假、陪产假、育婴假等各类假别。

• 价值链责任

我们期望各供应商能够秉持相同的经营使命，并遵循鹏鼎所订之原则与要求（若有适用）经营事业（例如「供应商行为准则」）。

• 有效申诉机制与补救措施

为了有效避免并修正各种负面人权影响，我们承诺确保所有人员与利害关系者，均有权使用申诉机制。

我们在多种沟通管道提供公开平台，一旦接获申诉将立即启动调查流程，同时制定改善计划并实施补救措施，藉此减少发生人权侵害的风险。我们将以保密方式，受理投诉者身份与投诉内容，禁止歧视、报复、威胁或骚扰投诉者。

内部沟通：员工服务中心、意见箱及关怀热线

外部沟通：举报电子邮件：avary@avaryholding.com；举报网站

(www.avaryholding.com/contact.aspx)；以及举报热线：+86-0755-33818183

我们主动向全组织与供应商提供并分享有关既有申诉机制的利用信息，确保我们的员工及其他利害关系人士均已了解如何提交申诉、投诉或建议。

公司治理

公司治理及永续暨提名委员会系由我们的董事会成员组成，承诺定期审查鹏鼎的整体营运、社会责任以及环境、安全与健康绩效，以持续强化并维护人权。



董事长