

鵬鼎控股人權政策聲明

我們的承諾

本公司承諾，尊重各項人權，同時確保各種人權風險均能獲得持續識別、監控與管理。我們的所有營運據點，均已遵守當地適用之勞動法令及相關僱傭規範。同時我們更承諾，會遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國公民與政治權利國際公約》、《聯合國經濟社會文化權利國際公約》、《國際勞工公約》以及《聯合國工商企業與人權指導原則》(UNGP) 等規範。

鵬鼎系於 2021 年開始實行第一版人權政策，承諾定期審查、評估並更新各項相關策略、管理、盡職調查流程。本政策最新版本簡化並闡明鵬鼎所秉承的原則，詳細介紹我們在全球營運與價值鏈里融合人權彰顯理念的整体方法。

鵬鼎遵守相關主管機關的所有社會法律以及客戶需求，並搜集相關信息，確保我們得以識別並處理所有全球營運據點的潛在人權問題。鵬鼎另採取額外的盡職調查措施，確保所有員工均為自願勞動，並嚴格禁止任何形式的強迫、監禁或強制勞動。此外，鵬鼎亦已建立暢通無阻的勞資溝通管道，備妥具體有效的申訴機制。如遇人權侵害情事，我們會立即啟動調查程序並實施相關補救措施。同時我們制定了「供應商社會責任行為準則」，進一步確保我們所有供應鏈合作夥伴（包括承包商）共同努力，齊心守護人權。

聲明範圍

本政策同時適用於鵬鼎控股所有員工、子公司、經營合作夥伴、供應商及承包商。

基本原則

• 安全健康的工作環境

各營運據點須遵守當地主管機關訂定之勞動及環境法律與相關規範，以確保員工享有合理的工作條件，以及安全健康的工作環境。

• 禁止強迫勞動、人口販運與童工

嚴格禁止強迫或強制勞動、人口販運與童工，如非自願、脅迫下所從事的各种工作，包涵恐嚇、處罰、暴力（含保全人員）、限制行動、扣留薪資、扣留身份證、旅行許可證，或威脅施加不利處境等。鵬鼎及其價值鏈的所有僱傭關係均為自願參與，員工隨時得於合理的通知期間內任意終止勞動關係。

• 平等就業機會、反歧視、同工同酬

鵬鼎對於任何形式的歧視，均采零容忍政策。我們承諾創造並提供平等的工作機會，強調同工同酬，絕不因國籍、種族、民族、膚色、年齡、性別、性別認同、殘疾、懷孕、婚姻狀況、宗教、政治傾向及工會會員身份而予以歧視。此外，我們亦實施性別平等薪酬政策，確保不同性別在同等價值工作下享有相同的薪酬待遇。

• 職場零暴力並貫徹人道待遇

嚴格禁止任何形式的暴力或騷擾，包括性騷擾、性虐待、體罰、身體或精神脅迫、言語虐待及威脅。

- 结社自由与劳资集体协商

我们提供理想的职场，确保员工于工作场所均能自由表达、分享疑虑或提出建议，所有同仁均有权利筹组并加入（或不加入）工会团体。我们同时也尊重员工集体协商以及依照相关法规参与和平集会的权利。若公司因经济性原因裁员，或因员工身体或能力问题需要辞退员工，我们会依法提前三十天通知员工。

- 工时管理

除非有紧急事件或特殊情况，工时不得超过当地法律所定上限，或超过每周 60 小时（含加班），员工每七日至少应享有一日休假。我们通过人事系统进行工时监测及工时上限管控，尽量减少加班，且加班或超时出勤，均必须出于自愿。

- 生活工资与福利

员工薪酬应当符合当地薪资相关法律规定，并满足各地区之生活工资水平，以支应员工生活基本所需。此外，公司依法保障员工权益，包括依法支付加班时数薪资、各类奖金、提供假期，如国家法定节假日、有薪年假、婚假、丧假、产检假/产假、陪产假、育婴假等各类假别。

- 价值链责任

我们期望各供应商能够秉持相同的经营使命，并遵循鹏鼎所订之原则与要求（若有适用）经营事业（例如「供应商社会责任行为准则」）。

- 有效申诉机制与补救措施

为了有效避免并修正各种负面人权影响，我们承诺确保所有人员与利害关系者，均有权使用申诉机制。

我们在多种沟通管道提供公开平台，一旦接获申诉将立即启动调查流程，同时制定改善计划并实施补救措施，藉此减少发生人权侵害的风险。我们将以保密方式，受理投诉者身份与投诉内容，禁止歧视、报复、威胁或骚扰投诉者。

内部沟通：员工服务中心、意见箱及关怀热线

外部沟通：举报电子邮件：avary@avaryholding.com；举报网站：

www.avaryholding.com/contact.aspx；以及举报热线：+86-0755-33818183

我们主动向全组织与供应商提供并分享有关既有申诉机制的利用信息，确保我们的员工及其他利害关系人士均已了解如何提交申诉、投诉或建议。

公司治理

公司治理及永续暨提名委员会系由我们的董事会成员组成，承诺定期审查鹏鼎的整体营运、社会责任以及环境、安全与健康绩效，以持续强化并维护人权。

董事长：沈凌芳

日期：2026.9.1